HUIS CLOS du lundi 30 mai	16h30 à 17h30

La récession, une menace ou une opportunité ?

Discussion et échanges : Quelle(s) stratégie(s) adopter devant une récession ? Comment dénicher les opportunités qui en découlent ? Les signes économiques permettant de saisir les bonnes occasions.

Modérateur : Didier Gombert, Objectif Lune Inc. - Salle Julien

---

Gestion de conflits entre employés: Échange sur les meilleures pratiques, bons et moins bons coups

La tension monte entre deux employés, doit-on intervenir, si oui, comment ? À quel moment ? De quelle manière ? Venez échanger sur vos expériences, les bons coups, les moins bons et leçons apprises.

Modératrice : Marie-Christine Drolet, AtManco Inc. - Salle Gagnon

---

Suivi la performance financière et stratégique de votre entreprise.

Les indicateurs de performance et tableaux de bord font partie de l'arsenal indispensable du PDG pour piloter l'entreprise. Comment obtenez-vous l'information en minimisant l'impact sur la productivité des employés ? Quels KPI font vraiment la différence au sein de votre entreprise ? Comment choisir les indicateurs à suivre, tout en s'assurant de ne pas tomber dans la micro-surveillance ? Devriez-vous avoir plus d'un tableau de bord ? Qui devrait avoir accès à ces informations : l'équipe de management, le conseil d'administration, l'équipe de communications et marketing ?

Modérateur : Sylvain Gauthier, Harris Québec - Salle Walker

Santé mentale: repenser le travail pour nos employés

Selon des données américaines, 20 % des travailleurs qui quittent volontairement leur poste le font à cause de problèmes de santé mentale, et ces statistiques grimpent à 50 % quand on parle des milléniaux et à 75 % pour la génération Z. Ce groupe vise à échanger sur comment votre entreprise peut se préparer à ce phénomène? Quelles mesures mettre en place pour prévenir ou encore, pour atténuer les effets lors de retours au travail de vos employés.

Modérateur : Louis-Philippe Vallée, Nexus Innovations - Salle Morrice

---

HUIS CLOS du lundi 30 mai (suite) 16h30 à 17h30

L'appréciation de la contribution vs. L'évaluation du rendement

La tendance semble s'installer pour devenir un nouveau modèle. L'évaluation du rendement telle qu'on l'a connue semble révolue. En impliquant en temps réel nos équipiers et en valorisant leur contribution, il semblerait que la lourdeur du processus soit amoindrie. Échanges et discussions sur l'appréciation de la contribution individuelle comme outil de gestion de la performance.

Modératrice : Chantal Trépanier, Cognibox - Salle Suzor Côté 1

Choisir son équipe de direction? Une étape de croissance importante.

Quand la croissance s'accélère, comment outiller nos subordonnés directs pour qu'ils s'appuient sur les meilleures ressources. Le "middle management team" doit être bien aligné avec l'exécutif. Échanges, discussions, partage d'expérience sur cet enjeu important.

Modérateur : Gilles Pepin, Humanware - Salle Suzor Côté 2

Entretenir un entonnoir de talents pour son entreprise

Votre marketing RH nourrit-il suffisamment votre entonnoir de talents ? Comment l'optimiser et gérer les besoins RH en mode "just in time" ? Discussions et partages autour de la thématique.

Modérateur : Jonathan Lessard, NexApp - Salle Delfosse 1

Bien préparer la relève du PDG

Bien identifier la relève et entamer le processus de transition n'est pas une mince affaire. Quel sera le nouveau modèle? Comment faire vivre mon entreprise autrement? Quels sont les bâtons essentiels à passer à la nouvelle personne? Combien de temps devons-nous consacrer à cette étape? Et, la transparence dans tout ça? Que la relève soit choisie à l'interne, dans l'entourage du PDG ou à l'externe, une vision et des valeurs communes seront essentielles à la saine gestion de ce processus.

Modérateur : Mario Parent, Cosior - Salle Delfosse 2