



### Commande du rapport de l'enquête

<input checked="" type="checkbox"/> Table des matières de l'enquête	<b>GRATUIT</b>
<b>Entreprises TI</b>	Tarifs
<input checked="" type="checkbox"/> Entreprise TI entre 1 et 10 employés	<b>2 500 \$</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Entreprise TI entre 10 et 200 employés	<b>3 000 \$</b>
<input checked="" type="checkbox"/> Entreprise TI de 200 employés et plus	<b>4 000 \$</b>
<b>Entreprises non-TI</b>	
<input checked="" type="checkbox"/> Autres sociétés (ex. gouvernements, banques, services professionnels)	<b>4 000 \$</b>

### Informations pour la facturation et la livraison

Entreprise : \_\_\_\_\_ Nombre d'employés : \_\_\_\_\_

Secteur d'activité : \_\_\_\_\_

**Contact pour la facturation :** \_\_\_\_\_

Courriel : \_\_\_\_\_ Téléphone : \_\_\_\_\_

Cochez votre choix parmi les deux modes de paiement proposés :

- Paiement par facture                       Paiement par carte de crédit (MasterCard et Visa)

**Contact pour la livraison de l'enquête :** \_\_\_\_\_

Courriel : \_\_\_\_\_ Téléphone : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

Le rapport de l'enquête de rémunération complet est exclusif aux participants et aux acheteurs et sera remis en version papier uniquement. Les résultats de cette enquête ne seront pas rendus publics. De plus, en signant ce formulaire, l'entreprise qui achète le rapport s'engage à respecter la confidentialité des résultats. Aucune reproduction en tout ou en partie n'est permise.

Signature : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

Votre nom en lettres moulées : \_\_\_\_\_

**Information et envoi du formulaire dûment rempli : Chantal Pesant de l'AQT.**

**Téléphone 514 874-2667, poste 144. Télécopieur 514-874-1568. Courriel [rh@aqt.ca](mailto:rh@aqt.ca)**

## Offre spéciale exposants Salon des carrières en Technologie

### Enquête 2010 sur la rémunération des emplois en technologies de l'information

#### 5 bonnes raisons de vous procurer le rapport d'enquête de rémunération sur les emplois en technologies de l'information 2010

##### # 1- L'enquête la plus complète

- 184 répondants (entreprises de TIC et services de technologies d'entreprises comptant plus de 15 employés)
- Plus de **50 postes** analysés en : Production, R & D, ventes, contrôle et assurance de la qualité, service à la clientèle, profils artistiques (jeux)

##### # 2- Meilleure rétention de vos employés

- plan de rémunération globale aligné avec le marché

##### # 3- Raffermer votre compétitivité

- par rapport à votre secteur d'activité
- par rapport à votre région
- par rapport à la taille de votre entreprise

##### # 4- Des outils disponibles en ligne pour vous aider à tirer le maximum de ce rapport d'enquête !

<http://www.technocompetences.qc.ca/gestionrh/remuneration>

- des capsules de e-learning
- des guides RH

##### # 5- Valider votre politique et structure de rémunération

- meilleure compréhension des attentes de vos employés
- meilleure planification budgétaire
- main-d'œuvre plus qualifiée

